**1.**

**宪法,法律,行政法规,地方性法规和规章,国际劳工公约,部门规章,其他**

**2.**

**维护劳动者合法权益,提高劳动者积极性和创造性**

**合理组织社会劳动,提高劳动生产率**

**规范劳动力市场,保护劳动力市场的法律体系**

**促进劳动关系的和谐稳定,社会安全稳定**

**3.**

**基本国情**

**宪法**

**劳动者倾斜保护理论**

**4.**

**维护劳动者合法权益**

**贯彻按劳分配原则**

**坚持平等竞争,公平公正结合原则**

**坚持行为自主和劳动调解结合**

**坚持法律调节和三方谈话结合**

**5.** **☆**

**主体特定,劳动者和用人单位**

**6.** **☆**

**主体特定**

**7.**

**组成:劳动关系-经济基础的范畴;劳动法律关系-上层建筑的范畴**

**主要内容:1-劳动;2-法定的权利义务**

**形式:1-以劳动为前提;2-法律法规的存在为前提**

**范围:大;小**

**法律效果:1-不具有法律效果**

**所属范畴:1-内容上;2-形式上**

**8.**

**就业权,获得报酬权,职业休息权,职业安全,接受职业技能培训,依法结社和集体协商权,**生活保障权

**9.**

**全面履行劳动义务**

**不断提高劳动技能水平**

**执行劳动安全卫生法律规范**

**遵守法律法规和职业道德**

**其他义务**

**10.**

**统一性**

**不可分割性**

**运用劳动能力时受多种因素限制**

**参加了一种劳动法律关系,一般就不能参加另一种劳动法律关系**

**11.**

**就业主体-达到法定就业年龄**

**主体-具有劳动能力**

**从事就业工作出于自愿**

**就业劳动—创造财富和有益于社会**

**就业劳动—有经济收入**

**12.** **☆**

**1.** **☆**

**2.**

**是用人单位和劳动者确立劳动关系的基本法律形式**

**是实现企业有效人力资源管理的手段方法**

**利于减少和防止劳动纠纷**

**3.** **☆**

**守法,公正,**

**4.**

**用人单位—地址,单位姓名,法定代表人**

**劳动者—姓名,住址,身份证号码**

**工作条件和物理环境**

**工作时间和休息**

**劳动合同期限**

**薪酬**

**劳动安全保护待遇和条件**

**社会保险**

**5.** **☆**

**6.** **√**

**违反法律法规的**

**以胁迫威逼及趁人之危的手段,违背当事人真实意思下签订或更改的劳动合同**

**(…………………)**

**7.**

**劳动合同期满**

**劳动者依法享受基本养老保险待遇**

**劳动者死亡—法院宣告死亡或失踪**

**用人单位--被法院宣告破产**

**用人单位—依法被吊销营业执照,责令关闭,提前解散**

**其他**

**8. √**

**劳动者患病或非因工负伤,规定医疗期满后不能从事原有工作,经过岗位调动仍不能适应的**

**不能胜任工作,经过培训仍不能胜任**

**依据客观情况发生的重大变化,导致合同无法履行,经用人单位和劳动者协商未达成协议的**